



Lourdes Munduate recibe en nombre del grupo INDRHO

el Premio 'Innovación e Investigación en Prevención de Riesgos Laborales'
de la Junta de Andalucía

El Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos y Organizaciones (INDRHO) <http://www.grupo.us.es/grupoindrho>, coordinado por los profesores Lourdes Munduate y Francisco J. Medina, de la Universidad de Sevilla, se ha planteado entre sus líneas de investigación, la prevención de los riesgos psicosociales en el trabajo. El objetivo de esta línea de investigación consiste en hacer compatible el derecho a la salud laboral de los trabajadores, con las exigencias de competitividad de las organizaciones, de forma que las empleadas puedan desarrollar todo su potencial creativo y de innovación dentro de su organización y se sientan satisfechas con su trabajo. En diversos estudios desarrollados por el grupo, se ha abordado la cultura preventiva como un factor determinante de la eficacia de las acciones preventivas desarrolladas en las organizaciones, y se ha constatado que los factores psicosociales propician esta cultura de la seguridad. Entre las variables precursoras de dicha cultura destacan los estilos directivos, la conflictividad laboral, la motivación, y el clima de los equipos de trabajo, y entre las variables consecuentes o de incidencia sobre la salud de los empleados, destacan la satisfacción laboral, el bienestar psicológico, el estrés laboral, el acoso psicológico o mobbing, y las conductas de ciudadanía.

Esta labor de investigación del grupo, se ha compaginado con un permanente esfuerzo de divulgación y fomento de la cultura preventiva, destacando, por ejemplo, la reciente celebración - septiembre del 2007- de la *Summer School* sobre *Diagnostico y Prevención del Acoso Laboral (Mobbing)*, con la participación de destacados ponentes nacionales e internacionales. Destaca también, en esta misma dirección de divulgación, la publicación de manuales orientados a la implementación de medidas preventivas, como *Conflicto y Negociación* (2004); *Power Dynamics and Organizacional Change* (2004), *Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación* (2005), *Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial: Desarrollo de estrategias de detección y prevención del acoso laboral en las Pymes* (2006), *Acoso Psicológico en el Trabajo* (2006), *Conflicto y Síndrome del Quemado* (2006), *La Mediación Social como Estrategia para la Prevención de Riesgos Laborales* (2006), *Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial: Desarrollo de estrategias de detección y prevención del acoso laboral en las Pymes* (2006), y *Guía para la Mediación Laboral* (2007).

El desarrollo de estas actividades ha sido posible por la colaboración y el apoyo de redes de investigación internacionales, como el proyecto actual *Creando motivación sostenible de los representantes sindicales*, en colaboración con Bélgica, Dinamarca y Holanda; y el desarrollo de redes nacionales como el Equipo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos de Andalucía (EIDHRA), constituido por representantes de 9 Universidades andaluzas, y cuya investigación sobre la calidad del servicio en el sector turístico andaluz, ha sido apoyado como *Proyecto de Investigación de Excelencia*, por la Junta de Andalucía.

Este premio a la *Innovación e Investigación* en materia de riesgos psicosociales supone, en primer lugar, un reconocimiento y apoyo por parte de la Consejería de Empleo a la relevancia de estos riesgos emergentes. Prácticas como el acoso psicológico, el burnout, o las disputas en relaciones no simétricas de poder, resultan menos visibles en general que los riesgos físicos y las estadísticas sobre accidentes laborales, pero merecen, sin embargo, ser analizados como una epidemia que se ha ido instalando en nuestro entorno laboral, afectando a miles de trabajadores y que va mermando gravemente la integridad, la moral y la salud de las personas afectadas. Este Premio supone un paso importante en este esfuerzo colectivo para combatir esta epidemia, sin concesiones. El premio supone, a su vez, un orgullo para los miembros del equipo de investigación- que cuenta con jóvenes investigadores en situación de becarios y ayudantes de investigación, por ejemplo – y que trabajan a destajo para desarrollar estas actividades de indudable urgencia social para la implementación y consolidación de la cultura preventiva.

